



IZMENA I DOPUNA AKTA O PROCENI RIZIKA

- avgust 2022.-

I. OPŠTI PODACI O POSLODAVCU

Puno ime (naziv preduzeća): Malo pozorište Duško Radović BEOGRAD

Sedište: Aberdareva 1, Beograd –Palilula, Srbija

Registarski broj/Matični broj: 07032765

PIB: 100252993

Direktor: Aleksandar Nikolić



II PODACI O PRAVNOM LICU KOJE JE IZVRŠILO PROCENU RIZIKA i saradnicima iz redova Poslodavca

1. Izmene i dopune Akta o proceni rizika po nalogu poslodavca – Malo pozorište Duško Radović, izvršio je stručni tim Njegoš Sredojević PR **Agencija za konsultantske usluge u oblasti poslovanja HSE GREEN ENERGY** Beograd, sa Licencom br. 164-02-00210/2021-01 од 28.6.2021. godine, u saradnji sa zaposlenima Malog pozorišta Duško Radović, Beograd, odgovarajuće stručnosti i znanja potrebnih za vršenje procene rizika.

Ugovorom br. 310/16-i od 22.3.2016. god., o angažovanju **Agencije HSE GREEN ENERGY**, za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu, definisani su poslovi i obaveze za sprovođenje postupka procene rizika –izmene i dopune Akta o proceni rizika.

a) Stručno lice za procenu rizika Agencije HSE GREEN ENERGY:

DRAGANA SMILJANIĆ, specijalista strukovni inženjer zaštite na radu,
br. Uverenja o položenom stručnom ispitu: 152-02-00185/2008-01 od 23. marta 2008. godine.

b) Saradnici/konsultanti iz redova zaposlenih kod Poslodavca:

1. Marina Stijelja, pravnik



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

На основу Решења министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, издаје се

ЛИЦЕНЦА

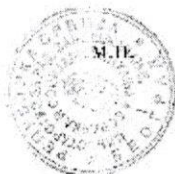
за обављање послова безбедности и здравља на раду

Njegoš Sredojević PR Agencija za konsultantske usluge
u poslovanju HSE Green Energy Beograd
(Назив правног лица или предузећа)

Београд-Чукарица, Часлава Велића 55
(Седиште и адреса)

164-02-00210/2021-01
(Број Решења)

10. септембар 2025. године
(Рок важења)



Министар
[Signature]

проф. др Дарија Кисић Тепавчевић

У Београду 28. јуна 2021. године
(датум)



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО РАДА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ
УПРАВА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ
Комисија за полагање стручног испита за обављање послова
безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица
Београд

У В Е Р Е Њ Е
О ПОЛОЖЕНОМ СТРУЧНОМ ИСПИТУ О ПРАКТИЧНОЈ ОСПОСОБЉЕНОСТИ
ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Драгана, Бранислав Смиљанић

(име, име једног родитеља и презиме)

01.04.1968.год., Богатић

(датум и место рођења)

0104968778013

(ЈМБГ)

дана **23.03.2008.** год., пред Комисијом за полагање стручног испита за обављање послова безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица, положио-ла је

СТРУЧНИ ИСПИТ О ПРАКТИЧНОЈ ОСПОСОБЉЕНОСТИ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА
БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Уверење се издаје на основу члана 28. став 1. тачка 1) Правилника о програму, начину и висини трошкова полагања стручног испита за обављање послова безбедности и здравља на раду и послова одговорног лица.

Број: 152-02-00185/2008-01
Београд, 23.3.2008 год.
(датум)



ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ

Вера Божић Трефалт
Вера Божић Трефалт

III PRAVNI OSNOV

U POSTUPKU PROCENE RIZIKA KORIŠĆENI SU SLEDEĆI PROPISI I STANDARDI:

- Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Sl. glasnik RS", br. 101/2005, 91/2015 i 113/2017);
- Direktiva Saveta EU 89/391;
- Zakon o radu (Sl. glasnik RS br. 24/05 i 61/05, 54/09, 32/13 i 75/14);
- Pravilnik o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini („Sl. glasnik RS”, br.72/06 i 84/06 - ispr., 30/2010 i 102/2015);

Sistem procene rizika promovise se i dokumentima MOR-a, a naročito *Evropskom socijalnom poveljom* iz 1996. godine i *Smernicama za procenu rizika EU*, Luksemburg, 1996. godine.

Preuslov za uspešnu primenu i sprovođenje mera za bezbedan i zdrav rad na radnom mestu i u radnoj okolini kod poslodavca je procena rizika od povreda na radu ili oštećenja zdravlja, odnosno oboljenja zaposlenog.

Procena rizika od povreda na radu ili oštećenja zdravlja, odnosno oboljenja zaposlenog zasniva se na utvrđivanju štetnosti i opasnosti na radnom mestu i u radnoj okolini koje mogu da uzrokuju povredu na radu i/ili profesionalno oboljenje i verovatnoću njihovog događanja.

Akt o obavljenoj analizi i proceni štetnosti i opasnosti odnosno rizika od povreda na radu ili oštećenja zdravlja, odnosno oboljenja zaposlenog predstavlja osnovni dokument u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kojim poslodavac sagledava ukupno stanje uslova rada na svakom radnom mestu i u radnoj okolini i utvrđuje mere i prioritete u smislu poboljšanja uslova rada i otklanjanja rizika i/ili njihovo svođenje na najmanju moguću meru.

Odredbom člana 13. *Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu* („Sl. glasnik RS”, br. 101/2005) utvrđeno je:

- Poslodavac je dužan da donese akt o proceni rizika u pismenoj formi za sva radna mesta u radnoj okolini i da utvrdi način i mere za njihovo otklanjanje.
- Poslodavac je dužan da izmeni akt o proceni rizika u slučaju pojave svake nove opasnosti i štetnosti i promene nivoa rizika u procesu rada.
- Akt o proceni rizika zasniva se na utvrđivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini, na osnovu kojih se vrši procena rizika od nastanka povreda i oštećenja zdravlja zaposlenog.

Način i postupak procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini propisan je Pravilnikom o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini („Sl. glasnik RS br.72/2006)

Akt o proceni rizika neophodan je poslodavcu da u svakom trenutku ima uvid u stanje bezbednosti i zdravlja odnosno uvid u primenjenost propisanih mera za bezbedan i zdrav rad njegovih zaposlenih.

Radi jednoobraznosti i jedinstvenosti u posmatranju i analiziranju rizika od povreda na radu ili oštećenja zdravlja, odnosno oboljenja zaposlenog na radnom mestu i u radnoj okolini, Zakonom su uvedene određene definicije, kao npr:

Rizik — jeste verovatnoća nastanka povrede, oboljenja ili oštećenja zdravlja zaposlenog usled opasnosti ili štetnosti.

Poznato je da je *rizik* (kvantitativan pojam) od povreda na radu i profesionalnih oboljenja odnosno oboljenja ili oštećenja zdravlja zaposlenog uslovljen verovatnoćom njihovog nastanka i težinom (ozbiljnošću) povrede odnosno profesionalnog oboljenja.

- **Nivo rizika** proizilazi iz verovatnoće da opasnost ili štetnost prouzrokuje manju ili veću štetu odnosno povredu na radu ili profesionalno oboljenje.
- **Opasnost** - jeste okolnost ili stanje koje može ugroziti zdravlje ili izazvati povredu zaposlenog.
- **Opasna pojava** - jeste svaki događaj kojim su ugroženi ili bi mogli da budu ugroženi život ili zdravlje zaposlenog ili postoji opasnost od povređivanja zaposlenog.

Na osnovu utvrđenih štetnosti i opasnosti na radnom mestu i u radnoj okolini i procenjenih rizika od mogućih povreda, profesionalnih oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom, poslodavac je dužan da aktom o proceni rizika utvrdi organizaciju sprovođenja mera za otklanjanje rizika i primenu mera kojim osigurava bezbedan i zdrav rad zaposlenih. Naravno, sprovođenje mera utvrđenih aktom o proceni rizika predstavljaju prava, obaveze i odgovornosti, kako odgovornih lica tako i zaposlenih, svakog zaposlenog u svom delokrugu rada.

Akt o proceni rizika služi licu za bezbednost i zdravlje na radu kao osnov za sastavljanje i izradu odgovarajućih pisanih uputstava, instrukcija, naloga i sl., pomoću kojih se obezbeđuje obavljanje rada zaposlenih na bezbedan način u skladu sa propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Vezano za sve napred navedeno, Zakonom je utvrđeno niz obaveza poslodavca, koje proističu po osnovu procenjenih rizika, kao npr.:

- Poslodavac je dužan da aktom o proceni rizika, na osnovu ocene službe medicine rada, odredi posebne zdravstvene uslove koje moraju ispunjavati zaposleni za obavljanje određenih poslova na radnom mestu u radnoj okolini ili za upotrebu pojedine opreme za rad (član 16. stav 1 Zakona).
- Poslodavac je dužan da obezbedi, na osnovu akta o proceni rizika i ocene službe medicine rada, propisane lekarske preglede zaposlenih na radnom mestu sa povećanim rizikom u skladu sa ovim zakonom (član 15. tačka 8 i član 43. Zakona).

- Propisani lekarski pregledi zaposlenih na radnom mestu sa povećanim rizikom obavljaju se u skladu sa Pravilnikom o prethodnim i periodičnim lekarskim pregledima zaposlenih na radnim mestima sa povećanim rizikom.
- Poslodavac je dužan da zaposlenom izda na upotrebu sredstvo i/ili opremu za ličnu zaštitu na radu, u skladu sa aktom o proceni rizika (član 17. Zakona).

U postupku izbora sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i davanja na upotrebu, potrebno je uzeti u obzir:

- a) *Direktiva EU 89/686* - o minimumu zahteva za zaštitu zdravlja i bezbednosti proizvedenih sredstava i opreme lične zaštite,
- b) *Direktiva EU 89/656* o minimumu zahteva za zaštitu zdravlja i bezbednost prilikom korišćenja lične zaštitne opreme od strane zaposlenih na radnom mestu, i
- c) *Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi* («Sl. list SFRJ», br. 35/69).
- Poslodavac je dužan da zaposlenog u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad upozna sa svim rizicima na poslovima na koje ga određuje (radnom mestu) i konkretnim merama za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa aktom o proceni rizika (član 27. stav 2. Zakona).
 - Periodične provere osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad zaposlenog koji radi na radnom mestu sa povećanim rizikom poslodavac vrši na način i po postupku utvrđenim aktom o proceni rizika (član 28. stav 3. Zakona).
 - Ako aktom o proceni rizika utvrdi nedostatke u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, za čije su otklanjanje potrebna veća investiciona ulaganja, a život i zdravlje zaposlenog nisu teže ugroženi, poslodavac je dužan da sačini poseban program o postupnom otklanjanju nedostataka i utvrdi rokove za realizaciju programa (čl. 26. i 66. stav 3. Zakona).

Zaposleni ima pravo i obavezu da kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti, ali i pravo i obavezu da obavi lekarski pregled na koji ga upućuje poslodavac ako radi na radnom mestu sa povećanim rizikom. Međutim, zaposleni je dužan da radi, na radnom mestu sa povećanim rizikom na osnovu izveštaja službe medicine rada kojim je utvrđeno da je zdravstveno sposoban za rad na takvom radnom mestu (član 32. Zakona).

Zaposleni ima pravo da odbije da radi i ako u toku osposobljavanja za bezbedan rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i za njihovo otklanjanje na poslovima ili na radnom mestu na koji ga je poslodavac odredio (član 33. stav 1. tač. 2. i 3. Zakona).

Poslodavac odlučuje o načinu organizovanja poslova za bezbednost i zdravlje na radu, u zavisnosti od, između ostalog, i od procenjenih rizika. (član 37. stav 5. Zakona).

Poslovi koje obavlja lice za bezbednost i zdravlje kod poslodavca, propisani odredbom člana 40. Zakona, u direktnoj su vezi sa vrstom i obimom procenjenih rizika.

Služba medicine rada, koju poslodavac angažuje po osnovu ugovora, ima posebnu ulogu u sprovođenju procene rizika i ocenjivanju i utvrđivanju posebnih zdravstvenih uslova zaposlenih za obavljanje određenih poslova na radnom mestu (član 41. Zakona).

Poslodavac je dužan da predstavnicima zaposlenih omogući uvid u sve akte koji se odnose na bezbednost i zdravlje na radu, pa i uvid u akt o proceni rizika, kao i da učestvuju u razmatranju svih pitanja koja se odnose na sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu, pa i razmatranje pitanja koja se odnose na procenu rizika.

Istovremeno predstavnici zaposlenih imaju pravo da daju predloge o svim pitanjima kao i pitanjima u vezi sa procenom rizika, ali i da zahtevaju od poslodavca da preduzme odgovarajuće mere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožavaju njihovu bezbednost i zdravlje (čl. 45. i 46. Zakona).

Poslodavac je dužan da zaposlene osigura od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom radi nadoknade štete, a finansijska sredstva za ovo osiguranje padaju na njegov teret i određuju se u zavisnosti od nivoa rizika od povređivanja, profesionalnog oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom. (član 53. Zakona).

Kako je Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu usaglašen sa odredbama *Direktive EU br. 89/391* od 12 juna 1989. god. o uvođenju mera za podsticanje poboljšanja bezbednosti i zdravlja zaposlenih na radu, obaveza poslodavca da izvrši procenu rizika od povreda na radu i profesionalnih oboljenja na radnim mestima i u radnoj okolini proističe iz odredbe člana 6. stav 3. navedene Direktive. Naime, obaveza poslodavca je da, u odnosu na prirodu delatnosti koju obavlja u preduzeću ili ustanovi, proceni rizike sa aspekta bezbednosti i zdravlja zaposlenih, uzimajući u obzir, između ostalog, izbor sredstava za rad, uslove radne okoline, sredstava i opreme lične zaštite na radu, materijala koje koristi u procesu rada, prilagođenost radnih mesta i radne okoline zaposlenima, i drugo.

Na osnovu rezultata obavljene procene rizika od povreda na radu i/ili profesionalnih oboljenja poslodavac je dužan da obezbedi poboljšanje odnosno dovođenje u propisani nivo stanja bezbednosti i zdravlja na radu na radnim mestima i u radnoj okolini, što se postiže preduzimanjem odgovarajućih preventivnih mera odnosno izmenom radnih ili proizvodnih postupaka.

Postupak procene rizika na radnim mestima i u radnoj okolini vodi se sa ciljem da se opasnosti i štetnosti u potpunosti otklone, čemu treba težiti u vođenju postupka. Međutim, kako to najčešće nije moguće, nivo opasnosti i štetnosti treba smanjiti na najmanju moguću meru.

Uvođenjem principa procene rizika i sprovođenjem propisane procedure procene, poslodavac može veoma efikasno da sagleda bezbednost i stanje radnih uslova na svim radnim mestima i u radnoj okolini u svom preduzeću ili ustanovi i da finansijska sredstva, koja je dužan da odvaja za poboljšanje bezbednosti i uslova rada, pravilno usmeri za rešavanje konkretno određenih nedostataka ili nepravilnosti vezanih za ovu problematiku.

Ako imamo u vidu da se Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu promoviše sistem bezbednosti i zdravlja na radu kojim se vrši stalno unapređivanje i poboljšanje bezbednosti i zdravlja na radu, osiguranje zdravih uslova rada (zdravo radno mesto) sa težnjom ka ostvarivanju dobrobiti na radu, i da je dužnost poslodavca da sprovodi ovaj sistem, sa sigurnošću se

može izvesti zaključak da je usvojeni princip procene rizika na radnim mestima i u radnoj okolini veoma pogodan metod za preduzimanje i primenu preventivnih mera od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom.

U postupku obezbeđivanja i primene preventivnih mera poslodavac je odgovoran i dužan da preduzme sve mere da zaposlenima osigura bezbedne i zdrave radne uslove. Radi ostvarivanja što boljih uslova rada, a sa ciljem stalnog unapređivanja stanja bezbednosti i zdravlja na radu, poslodavac je u obavezi da u postupcima primene preventivnih mera osigura usvojene principe iz odredbe člana 12. Zakona, odnosno usvoji sledeće principe:

- organizuje rad tako da u najvećoj mogućoj meri izbegava rizike;
- obavi procenu rizika koji se ne mogu izbeći i preduzima mere za njihovo otklanjanje ili svođenje na najmanju moguću meru;
- prioritetno otklanja rizike na samom izvoru njihovog nastajanja;
- u postupku primene preventivnih mera za bezbedan rad sprovodi principe prilagođavanja rada svakom pojedincu, naročito kada je u pitanju konstruisanje radnog mesta, izbor radne opreme i izbor radnih i proizvodnih metoda, izbegavanje monotonog rada ili rada pri većoj određenoj brzini (rad po normi) i smanjenjem njihovog dejstva na zdravlje i sl.;
- primenu mera prevencije, radi otklanjanja rizika, ostvaruje prilagođavanjem rada tehničkom napretku (korišćenjem savremenih metoda i sredstava);
- primenjuje princip zamene opasnih sa manje opasnim ili potpuno bezopasnim sredstvima rada ili materijalima;
- razvija koherentnu sveukupnu politiku prevencije koja pokriva tehnologiju, organizaciju rada, obavljanje poslova, radne uslove (uslove radne okoline), socijalne odnose i uticaje ostalih faktora koji su u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu;
- u postupku primene mera prevencije daje prednost kolektivnim merama za bezbedan i zdrav rad u odnosu na pojedinačne mere (rešenja);
- kao mere prevencije, naročito u određenim slučajevima (rad sa opasnim stvarima i materijalima) koristi metod davanja odgovarajućih uputstava i instrukcija (pisanih) zaposlenim.

Koristeći navedene principe svaki poslodavac je u obavezi da u odnosu na delatnost i prirodu poslova koje obavlja proceni rizike vezane za bezbednost i zdravlje zaposlenih, "inter alia" u izboru radne opreme, opasnih materija (hemijskih supstanci i preparata) koji se koriste, sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i opremanju radnih mesta.

Nakon obavljene procene poslodavac, primenjuje preventivne mere i radne i proizvodne metode kojima se obezbeđuje:

- poboljšanje nivoa bezbednosti i zdravlja zaposlenih;
- da se preventivne mere ugrade u sve aktivnosti koje se obavljaju kod poslodavca i to na svim hijerarhijskim nivoima;
- da se uzmu u obzir sposobnosti zaposlenog kada se zaposlenom odredi obavljanje određenih poslova, vodeći računa o njegovom zdravlju, njegovoj stručnosti sl.;
- da se u postupku planiranja i uvođenja novih tehnologija ugrade karakteristični zahtevi u odnosu na zaposlene, tako da se prethodno omogući konsultovanje sa zaposlenima i/ili njihovim predstavnicima, u pogledu posledica koje proističu iz izbora opreme za rad, uslova rada i radne okoline vezano za bezbednost i zdravlje na radu;
- da se preduzmu odgovarajuće mere kako bi se obezbedilo da samo zaposleni koji su dobili odgovarajuća uputstva, u posebno specifičnim i po zdravlje opasnim radnim uslovima, imaju pristup prostoru gde postoje takvi uslovi.

IV PRIKAZ POSTUPKA DONOŠENJA IZMENA I DOPUNA AKTA O PROCENI RIZIKA

Nakon prikupljanja podataka za sprovođenje postupka procene rizika – izmene i dopune Akta o proceni rizika od strane poslodavca, stručni tim je pristupio izradi Izmene i dopune Akta o proceni rizika.

Odredbom člana 4. tačka 15) Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Sl. glasnik RS", br. 101/2005, 91/2015 i 113/2017 - dr. zakon) - dalje: Zakon, propisano je:

"Procena rizika jeste sistematsko evidentiranje i procenjivanje svih faktora u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i utvrđivanje mogućnosti, odnosno načina sprečavanja, otklanjanja ili smanjenja rizika."

Odredbom člana 13. stav 1. Zakona propisano je:

"Poslodavac je dužan da donese akt o proceni rizika u pismenoj formi za sva radna mesta u radnoj okolini i da utvrdi način i mere za njihovo otklanjanje."

Odredbom člana 15. Pravilnika o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini ("Sl. glasnik RS", br. 72/2006, 84/2006 - ispr. i 30/2010 i 102/2015- dalje: Pravilnik) propisano je:

"Akt o proceni rizika na radnom mestu i u radnoj okolini podleže potpunoj izmeni i dopuni nakon svake kolektivne povrede na radu sa smrtnim posledicama, koja se dogodi na radnom mestu i u radnoj okolini poslodavca.

Akt o proceni rizika na radnom mestu i u radnoj okolini podleže **delimičnim izmenama i dopunama** (u delu koji se odnosi na određeno radno mesto i s njim povezana radna mesta), i to: u slučaju smrtne povrede na radu i teške povrede na radu; u slučaju pojave svake nove opasnosti ili štetnosti, odnosno promene nivoa rizika u procesu rada; kada mere koje se utvrde za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika nisu odgovarajuće ili ne odgovaraju procenjenom stanju; **kada je procena zasnovana na podacima koji nisu ažurni**; kada postoje mogućnosti i načini za unapređenje, odnosno dopunu procenjenih rizika."

Shodno prethodno navedenom, jasno je propisano u kojim slučajevima poslodavac može u potpunosti da vrši izmene i dopune akta o proceni rizika, odnosno u kojim slučajevima može delimično da menja i dopunjuje akt o proceni rizika.

Kada poslodavac smatra da akt o proceni rizika ne odgovara faktičkom stanju, odnosno da u postupku vršenja procene rizika nisu na odgovarajući način evidentirani i procenjeni svi faktori u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i nisu utvrđene odgovarajuće mere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika, što je rezultiralo utvrđivanjem radnih mesta s povećanim rizikom koja ne odgovaraju faktičkom stanju poslodavac može da izvrši delimičnu dopunu i izmenu akta o proceni rizika.

Delimična izmena i dopuna Akta o proceni rizika, biće urađena prema nalogu Poslodavca, u skladu sa zakonskim propisima, na osnovu izmena u sistematizaciji i promene naziva radnih mesta, koja su usklađena sa propisanim, odgovarajućim katalogom radnih mesta.

Pri izradi Izmene i dopuna Akta o proceni rizika procenjivači su dosledno poštovali propisani postupak procene. Poslodavac je doneo Odluku o pokretanju postupka, utvrđen je tim za procenu rizika, utvrđeni opšti podaci o poslodavcu, izvršen detaljan uvid u postojeći Akt o proceni rizika u kom je opisan tehnološki i radni proces i sredstava za rad, snimljena je organizacija rada, odnosno utvrđena su radna mesta i evidentirani poslovi u okviru radnih mesta. Konstatovano je da je novom sistematizacijom radnih mesta, odnosno novim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova u Malom pozorištu "Duško Radović", došlo do promene u organizacionoj šemi i da su što se tiče poslova, izmenjeni samo nazivi radnih mesta, a ne i radne aktivnosti zaposlenih. Nazivi su usklađeni sa zadatim nazivima iz kataloga radnih mesta.

Prepoznate i utvrđivanje opasnosti i štetnosti na radnim mestima i u radnoj okolini, kao i procenjeni rizici nisu se menjali.

IZMENE I DOPUNE AKTA O PROCENI RIZIKA

Delimična izmena i dopuna akta vrši se:

- ako se utvrdi da je procena zasnovana na neažurnim podacima,

Akt o proceni rizika će se **revidirati, dopunjavati ili delimično menjati** i uvek kada se promeni tehnološki postupak, uvedu nova sredstva rada, kada se promeni radno okruženje, **organizacija rada** ili bilo koje druge okolnosti koje za posledicu imaju nove opasnosti, štetnosti ili promenu nivoa rizika.

1. RADNA MESTA ZA KOJA JE IZVRŠENA PROCENA RIZIKA u važećem Aktu o proceni rizika

Procena rizika izvršena je za sva radna mesta koja su na početku procesa procene rizika identifikovana:

Tabela 1

RM	Naziv radnog mesta	Poslovi
1	Kancelarija – poslovi najviše odgovornosti	Direktor pozorišta
2	Kancelarija/scenski prostori	Dramaturg drame Umetnički sekretar Organizator
3	Scenski prostori	Glumac Inspicijent
4	Kancelarija/scena – Upravno stručni poslovi	Direktor tehnike i investiciono teh. održavanja Šef scenske opreme Šef scenske tehnike
5	Kancelarija – administrativni i stručni poslovi	Operativni direktor Sekretar Finansijski direktor Rukovodilac menadžmenta i marketinga Producent Organizator prodaje Kontista Glavni likvidator
6	Teren/pozorište	Manipulant i distributer ulaznica i propagandnog materijala Nabavljač
7	Bravarska radionica	Glavni bravar
8	Stolarska radionica	Glavni stolar
9	Krojačka radionica	Glavni krojač ženskih kostima
10	Studio	Vajar-kaširer
11	Scenski prostori / Kabine (rasveta, ton, video režija)	Majstor pozornice Majstor scene Čug majstor Dekorater Majstor specijalista tona Majstor specijalista svetla Samostalni tehničar rasvete i videa
12	Rekvizita/Scenski prostori	Glavni rekviziter Rekviziter
13	Garderoba	Glavni garderober Majstor specijalista maske
14	Biletarnica	Blagajnik bileta
15	Zgrada	Rukovodilac higijenskog održavanja Spremačica
16	Klub pozorišta	Kafe kuvar

2. RADNA MESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM

Izvršenom procenom rizika u Pozorištu utvrđeno je da **nema radnih mesta sa povećanim rizikom** po bezbednost i zdravlje na radu zaposlenih.

Organizacija rada

Unutrašnja organizacija i sistematizacija poslova u Pozorištu je regulisana *Pravilnikom o organizaciji i*

sistematizaciji poslova Malog pozorišta „Duško Radović“, od 17.05.2010. godine. Ovaj Pravilnik je imao nekoliko dopuna, važeća je iz aprila 2012. godine.

Unutrašnje organizacione jedinice – sektori:

Umetnički sektor – obuhvata sve izvršioci koji se bave umetničkim radom (dramski umetnici - glumci, dramaturg, umetnički sekretar, organizator i inspicijent).

Tehnički sektor – obavlja tehničko-izvođačke i scensko-dekoraterske poslove vezane za pripreme proba i održavanje predstava, tekuće poslove vezane za pripreme proba i održavanje predstava. Tehnički sektor čine: dekorateri, rekviziteri, tonski majstori, rasvetljivači, garderoberi, krojači, stolari, bravari, slikari, šminkeri, vlasuljari i transporter i dr.

Opšti sektor – sačinjavaju izvršioc i na administrativno-kadrovskim i računovodstvenim poslovima, i pomoćno osoblje. Opšti sektor obavlja sve administrativne, pravne, ekonomsko-finansijske i sve ostale poslove, neophodne za normalan rad Pozorišta.

Sektor menadžmenta i marketinga – kreira marketinški profil Pozorišta za svaku sezonu i daje predloge za način finansiranja. Obuhvata poslove produkcije, prodaje i blagajne.

Sistematizacijom poslova utvrđeni su:

- vrsta poslova – ukupan broj poslova i ukupan broj potrebnih izvršilaca
- naziv i opis poslova i potreban broj izvršilaca za svaku vrstu posla
- uslovi za obavljanje poslova

Tabela 2

RB	Naziv poslova	Stepen stručne sprema		Broj zaposlenih		Pol	
		Zahtevano	Stvarno	Zahtevano	Stvarno	M	Ž
1	Direktor pozorišta	VII	VII	1	1	1	0
I UMETNIČKI SEKTOR							
2	Glumac	VII	VII	22	22	9	13
3	Dramaturg drame	VII	VII	1	1	0	1
4	Umetnički sekretar	VII	VII	1	1	0	1
5	Organizator	VII	VII	2	2	2	0
6	Inspicijent	VI	VI	1	1	0	1
	Ukupno u sektoru:			27	27	11	16
II TEHNIČKI SEKTOR							
7	Direktor tehn. i održavanja	VII	IV	1	1	1	0
8	Šef scenske opreme	VII	VII	1	1	1	0
9	Glavni bravar	V	III	1	1	1	0
10	Glavni stolar	V	IV	1	1	1	0
11	Glavni krojač ženskih kostima	V	IV	1	1	1	0
12	Vajar-kaširer	VII		2	1	1	0
13	Majstor pozornice	VI	V	1	1	1	0
14	Majstor scene	V	IV	1	1	1	0
15	Cug majstor	IV	IV	2	1	1	0
16	Dekorater	IV	IV	1	1	1	0

Malo pozorište "Duško Radović" BEOGRAD

17	Glavni garderober	V	III	1	1	0	1
18	Glavni rekviziter	V	IV	1	1	0	1
19	Rekviziter	IV	IV	1	1	0	1
20	Šef scenske tehnike	VII	IV	1	1	1	0
21	Majstor spec. tona	VI	IV	2	2	2	0
22	Majstor spec. svetla	VI	III	2	2	2	0
23	Sam. tehničar rasvete i videa	VI	IV	1	0	0	0
24	Majstor spe. maske	VI	III	2	2	0	2
	Ukupno u sektoru:			23	20	15	5
III SEKTOR OPŠTIH POSLOVA							
25	Operativni direktor	VII	VII	1	1	0	1
26	Sekretar	VII/1	II	1	1	1	0
27	Manipulant i distributer ulaznica i propagandnog materijala	IV	IV	2	2	0	2
28	Nabavljač	IV	IV	1	1	1	0
29	Rukovodilac higijenskog održavanja	IV	IV	1	0	0	0
30	Spremačica	IV	IV	1	1	0	1
31	Kafe kuvar	IV	IV	1	1	1	0
32	Finansijski direktor	VII	IV	1	1	0	1
33	Kontista	VI	VII	1	1	0	1
34	Glavni likvidator	VI	IV	1	1	0	1
	Ukupno u sektoru:			11	10	3	7
IV SEKTOR MENADŽMENTA I MARKETINGA							
35	Rukovodilac menadžmenta i marketinga	VII	VII	1	0	0	0
36	Producent	VII	IV	1	1	0	1
37	Organizator prodaje	VII	III	2	1	0	1
38	Blagajnik bileta	VI	VII	2	2	2	0
	Ukupno u sektoru:			6	4	2	2

Ukupan broj zaposlenih varira, jer se često angažuju ljudi ugovorom o delu ili na drugi način.

Ukupno zaposlenih	M	Ž	Mlađih od 18 godina	Osobe sa invaliditetom
68/61	31	30	-	-

Starosna struktura zaposlenih je povoljna, oko 38 godina sa velikim radnim iskustvom. Ove kategorije zaposlenih su manje sklone povredama. **Rizična grupa su privremeno i povremeno angažovani zaposleni, natočito u tehničkom sektoru zbog postojanja opasnih mesta, zbog čega naročito treba obratiti pažnju na moguće mehaničke povrede.**

Pozorištem rukovodi Direktor pozorišta koga imenuje osnivač (Grad Beograd), rešenjem na period od četiri godine.

Malo pozorište "Duško Radović" BEOGRAD

Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji poslova u Malom pozorištu "Duško Radović", donet je i zaveden pod brojem: 238 od 14.2.2022. godine. Ovim pravilnikom utvrđena je nova organizaciona šema i promenjeni su nazivi radnih mesta, kao što je napred navedeno – usklađeni su sa nazivima iz kataloga radnih mesta.

Uporedna tabela (Tabela 3) radnih mesta iz Akta o proceni rizika i nove sistematizacije:

RM	Naziv radnog mesta iz Akta o proceni rizika	Poslovi iz nove sistematizacije
1	Kancelarija – poslovi najviše odgovornosti	Direktor pozorišta
2	Kancelarija/scenski prostori	Dramaturg drame Sekretar umetničkog ansambla Koordinator organizacije programa
3	Scenski prostori	Glumac sufler
4	Kancelarija/scena – Upravno stručni poslovi	Koordinator opreme/izvođenja predstava (tehnički direktor) Koordinator opreme/izvođenja predstava

Malo pozorište "Duško Radović" BEOGRAD

5	Kancelarija – administrativni i stručni poslovi	-Pomoćnik direktora ustanove kulture (opšti poslovi) -Pomoćnik direktora ustanove kulture (finskijski sektor) -Dip. Ekonomista za fin. Rač poslove Komercijalista, -Pomoćnik direktora ustanove kulture (marketing) -Producent umetnosti i medijima -službenik za odnose sa javnošću i marketing -saradnik u protokolu
6	Teren/pozorište	kurir vozač
7	Bravarska radionica	Galvni majstor za izradu dekorske opreme predstave
8	Stolarska radionica	Galvni majstor za izradu dekorske opreme predstave
9	Krojačka radionica	Galvni majstor za izradu dekorske opreme predstave
10	Studio	
11	Scenski prostori / Kabine (rasveta, ton, video režija)	Majstor pozornice Glavni Dekorater Dizajner svetla Dizajner tona
12	Rekvizita/Scenski prostori	Glavni garderober Glavni Rekviziter
13	Garderoba/šminkernica	Glavni garderober Kreator scenske maske
14	Biletarnica	Komercijalista
15	Zgrada	Spremačica
16	Klub pozorišta	Kafe kuvar

Detaljan opis aktivnosti po pojedinim poslovima na ovom radnom mestu dati su u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji poslova u Malom pozorištu „Duško Radović“

Malo pozorište "Duško Radović" BEOGRAD

Organizacija rada i spisak zaposlenih

Unutrašnja organizacija i sistematizacija poslova u Pozorištu je regulisana *Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova Malog pozorišta „Duško Radović“, 238 od 14.2.2022. godine*

Unutrašnje organizacione jedinice – sektori:

- Umetničko odeljenje
- Odeljenje tehnike
- Sektor opštih poslova
- Sektor računovodstvenih –finansijskih poslova
- Sektor marketinga

Dostavljeni spisak zaposlenih po odeljenjima i sektorima (odvojenim organizacionim jedinicama):

1. VD. Direktor ustanove kulture – Aleksandar Nikolić

Umetničko odeljenje

2. Sekretar glumačkog ansambla – Sandra Vujnović
3. Glumac – prvak Drame – Aleksandra Anđelković
4. Glumac – prvak Drame – Dušica Sinobad
5. Glumac I-Aleksandra Janković
6. Glumac I-Marijana Vićentijević Badovinac
7. Glumac I-Aleksandar Rodić
8. Glumac I- Nenad Radović
9. Glumac I-Miloš Samolov
10. Glumac I-Goran Balančević
11. Glumac I-Jelena Ilić
12. Glumac I- Vladislava Đorđević
13. Glumac I-Damjan Kecojević
14. Glumac I- Jovana Cvetković
15. Glumac I- Ljiljana Peroš
16. Glumac II-Tatjana Stanković

Malo pozorište "Duško Radović" BEOGRAD

17. Glumac II-Miloš Anđelković
18. Glumac II- Katarina Dimitrijević
19. Glumac II- Ivana Adžić
20. Glumac II - upražnjeno
21. Glumac II- Jelena Ćuruvija Đurica
22. Glumac II- upražnjeno
23. Dramaturg drame-Mila Mašović- Nikolić
Kordinator organizacije programa-Anđelko Knežević
24. Koordinator organizacije programa -Zoran Lazić
25. Sufler drame-Ivana Samolov

Odeljenje tehnike

27. Koordinator Organizator opreme/izvođenja predstava (Tehnički direktor)- Darko Ivanović
28. Glavni majstor za izradu dekorske opreme predstave(Stolar)-Aleksandar Spasić
29. Glavni majstor za izradu dekorske opreme predstave(Bravar)- Nevenko Đukić
30. Glavni majstor za izradu kostimske opreme predstava-Vesa Karanović
31. Majstor pozorinice –Nemanja Brajović
32. Majstor pozorinice-Goran Bogosavljević
33. Glavni dekorater -Jovan Knežević
34. Glavni garderober-Snežana Stojčić
35. Glavni rekvizitar-Velinka Aljinović
36. Koordinator organizator opreme/izvođenja predstava-Irena Baždar
37. Dizajner tona-Vladimir Luković
38. Dizajner svetla-Paun Pavlović
39. Dizajner svetla- Vladimir Živanović
40. Dizajner svetla-Nikola Stevanoski
41. Kreator scenske maske- Vesela Sablić
42. Kreator scenske maske-Milica Ranković

Sektor opštih poslova

43. Pomoćnik direktora ustanove kulture - Marina Stjelja

44. Kurir- Mirjana Novaković

45. Vozač vozila „C“ kategorije –Branimir Đurić

46. Spremačica-Dragica Jovanović

47. Kafe kuvar-Nedeljko Davidović

Sektor računovodstveno –finansijskih poslova

48. Pomoćnik direktora ustanove kulture-Jelena Đurica

49. Diplomirani ekonomista za finansijsko računovodstvene poslove-Upržnjeno

50.Komercijalista-Dušan Jović

51. Komercijalista- Darko Vrbnjak

Sektor marketinga

52. Pomoćnik direktora ustanove kulture - Jelena Gavrić

53. Producent u umetnosti i medijima-upražnjeno

54.Službenik za poslove odnosa sa javnošću i marketing-Irina Gerginov-Potić

55. Saradnik u protokolu -Aleksandar Petrović

ZAKLJUČAK

- Zaključak Izmena i dopuna akta o proceni rizika je donešen u svemu prema odredbama čl.14 Pravilnika o proceni rizika na radnom mestu u radnoj okolini, nakon sprovedenog postupka snimanja organizacije rada, prepoznavanja i utvrđivanja mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu u radnoj sredini, procene rizika u odnosu na moguće opasnosti i štetnosti i utvrđivanja mera za otklanjanje i smanjenje rizika.

- **Radna mesta na kojima je izvršena Izmena i dopuna Akta o proceni rizika**

U Malom pozorištu "Duško Radović" Beograd, izvršena je analiza dostavljene dokumentacije (Pravilnik o sistematizaciji poslova), obavljen razgovor sa licem za kontakt iz redova zaposlenih kod Poslodavca – Marina Stjelja, pomoćnik direktora ustanove kulture, zaključeno je da je došlo do promene u organizacionoj šemi i promene u nazivima radnih mesta.

U procenu rizika radnih mesta u radnoj sredini uključene su sve primenjene preventivne mere, aktivnosti i načini za otklanjanje i sprečavanje rizika iz postojećeg-važećeg Akta o proceni rizika.

Po sprovođenju postupka snimanja organizacije rada, prepoznavanja i utvrđivanja opasnosti i štetnosti, procenjivanja rizika u odnosu na opasnosti i štetnosti, utvrđivanja primenjenih i planiranih mera i načina za otklanjanje isprečavanje rizika, u skladu sa Pravilnikom o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini, konstatovano je da radna mesta iz Akta o proceni rizika nisu menjana, došlo je do preraspodele radnih mesta u okviru novoformulisanih sektora i odeljenja, kao i do promene naziva pojedinačnih poslova, koji su

Malo pozorište "Duško Radović" BEOGRAD

usklađeni sa zadatim katalogom radnih mesta.

- **Mere za bezbedan i zdrav rad**

Potrebno je izvršiti osposobljavanje za bezbedan i zdrav rad svih zaposlenih uz vođenje odgovarajuće evidencije (obraci br. 6), sa novim nazivima poslova iz sistematizacije -Tabela 3. Izvršiti obuku i proveru znanja zaposlenih, teorijsku i praktičnu.

IZJAVA

IZJAVLJUJEM

Da je Izemna i dopuna Akta o proceni rizika urađena na osnovu stvarnog stanja bezbednosti i

zdravlja na radu u Malom pozorištu "Duško Radović" iz Beograda- Palilula, ul.

Aberdareva br. 1, Beograd.

U Aktu o proceni rizika Malog pozorišta "Duško Radović" Beograd, utvrđene su postojeće opasnosti i štetnosti, procenjeni rizici od povređivanja na radu i bolesti u vezi sa radom i definisane mere za njihovo otklanjanje ili smanjivanje.

U ime Malog pozorišta "Duško Radović" a.d. Beograd preuzimam potpunu odgovornost za dalje upravljanje svim rizicima od povređivanja i bolesti u vezi sa radom. Obavezujem se da ću realizovati sve mere predviđene Aktom o proceni rizika i Dopunom akta o proceni rizika.

I da ću analizu i proveru efikasnosti primene Akta/Dopuna akta o proceni rizika i funkcionisanje sistema bezbednosti i zdravlja na radu vršiti neprestano u sklopu svih analiza poslovanja, a najmanje jednom godišnje.

Svi zaposleni Malog pozorišta "Duško Radović" Beograd u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu dužni su da realizuju zahteve i mere iz Akta o proceni rizika i njegovih Dopuna.

Obavezujem se da ću sa zaključcima iz ove Dopune akta o proceni rizika, upoznati sve zaposlene.

Dana:

09.05.2022.



Direktor Malog pozorišta Duško Radović
Beograd